



WER SIND DIE PROJEKT BETEILIGTEN?

Projektleitung

Prospektiv GmbH

Gesellschaft für betriebliche
Zukunftsgestaltungen mbH
Kleppingstraße 20
44135 Dortmund
www.prospektiv.de



WAS IST SOVIEL?

Das aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit geförderte Projekt „SoViel – Soziale Vielfalt produktiv managen“ hat eine Laufzeit von August 2016 bis Juli 2019. Ziel des Vorhabens ist es, kleine und mittlere Unternehmen sowie Verwaltungen im Umgang mit unterschiedlichen Beschäftigtengruppen zu unterstützen und Problemen vorzubeugen.

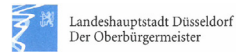
Weitere Informationen unter
www.inqa.de

Ansprechpartner/-in

Julia Beer
beer@prospektiv.de
Tel. 0231 - 556976 19

Bianca Skottki
skottki@prospektiv.de
Tel. 0231 - 556976 12

Beteiligte Unternehmen & Verwaltungen



Projektpartner



Gesellschaft für betriebliche
Zukunftsgestaltungen mbH



www.soviel-projekt.de

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:



WARUM SOLLTEN SIE HANDELN?

- » Schaffen Sie einen Nutzen aus der Vielfalt Ihrer Belegschaft
- » Verbessern Sie die Zusammenarbeit zwischen einzelnen Beschäftigten oder Abteilungen
- » Machen Sie interne Prozesse reibungsloser durch gegenseitiges Verständnis und Wertschätzung
- » Erhöhen Sie die Führungskompetenz im Umgang mit Vielfalt
- » Schaffen Sie nachhaltige Strukturen und unterstützen Sie Ihre gesamte Belegschaft im Umgang mit Vielfalt, um zukünftig wettbewerbsfähig zu bleiben.

PROJEKTBAUSTEINE

Überbetrieblicher Erfahrungsaustausch

Vielfalt durch Führung stärken

Beschäftigtenaustausch fördern

Bedarfe erfassen und Maßnahmen planen

Werte einer vielfältigen Belegschaft identifizieren

Ansprechpartner-/innen qualifizieren

Informieren Sie sich über das Projekt.

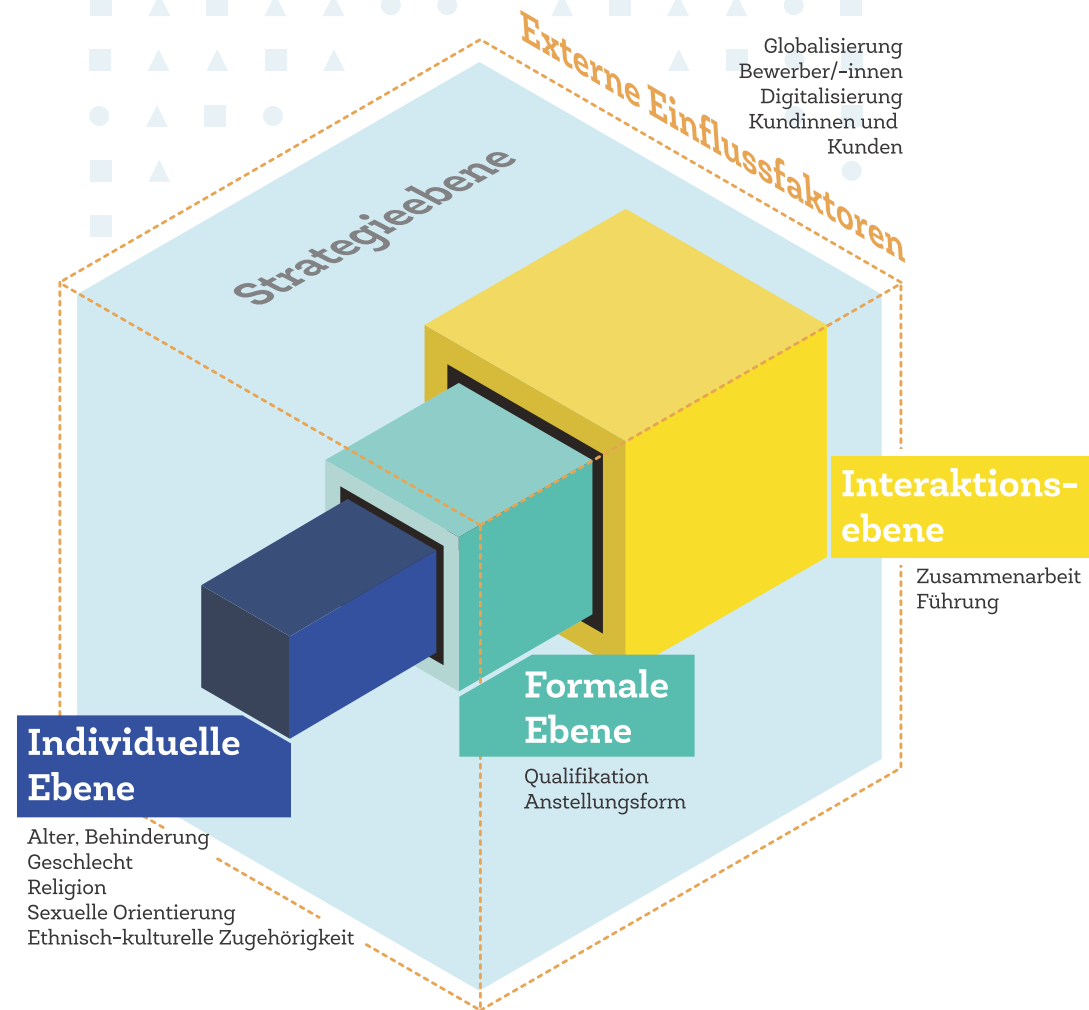
www.soviel-projekt.de

Nehmen Sie an Veranstaltungen teil und vernetzen Sie sich mit anderen Unternehmen und Verwaltungen.

WAS PASSIERT IM PROJEKT?

- » Analyse von Vielfalt in der Belegschaft und Darstellung im Vielfaltsmonitor.
- » Erarbeitung eines Leitbildes zur Unternehmenskultur und Vielfalt gemeinsam mit Beschäftigten, Interessenvertretungen und Führungskräften
- » Sensibilisierung und Qualifizierung von Führungskräften, Beschäftigten, Interessenvertretungen zum Thema Vielfalt.
- » Vielfaltspartnerschaften zwischen einzelnen Beschäftigten um die Stärken vielfältiger Belegschaften zu nutzen
- » Qualifizierung von Ansprechpartner/-innen für den Umgang mit Vielfalt in der Organisation.

WAS IST VIELFALT?



WAS WOLLEN WIR ERREICHEN?

Das Ziel ist die **strategische Verankerung von Vielfalt in Unternehmen und Verwaltungen** sowie diese zu befähigen, **Potenziale der Vielfalt zu erkennen und zu nutzen**.

Dafür entsteht während des Projekts eine **Toolbox**, die es Führungskräften, Beschäftigten und Interessenvertretungen von kleinen und mittleren Unternehmen sowie Verwaltungen ermöglicht, ihre aktuelle Situation zu erfassen und bei Bedarf geeignete Maßnahmen zur Organisationsentwicklung einleiten zu können.