

## Das Projekt DigiDo - Die Chancen der Digitalisierung nutzen

*Was bedeutet Digitalisierung überhaupt für mein Unternehmen? Machen wir bald alle Home-Office? Ist der Mitarbeiter von heute auch der richtige Mitarbeiter von morgen? Wie kommen wir in Zukunft überhaupt an die richtigen Beschäftigten? Macht uns die Digitalisierung krank? Sind Frauen besser auf die Digitalisierung vorbereitet? Können wir bei der Digitalisierung mithalten? Wie bereite ich mein Unternehmen auf die Zukunft vor?*

Sie sehen sich diesen oder ähnlichen Fragen gegenüber? Das Projekt DigiDo bietet Unternehmen aus der Region Dortmund Lösungen. Wir begleiten und beraten Sie dabei, die Herausforderungen der Digitalisierung für Ihr Unternehmen zu erkennen und zu meistern. Unser Angebot: Wir helfen Ihnen dabei,

- Ihre Schulungsbedarfe zu erkennen: Was müssen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von morgen können?
- Ihre Beschäftigten und Führungskräfte auf eine digitale Zukunft vorzubereiten,
- Prozesse und Strukturen für ein digitales Umfeld zu optimieren,
- eine zukunftstaugliche Unternehmenskultur zu etablieren,
- dem Fachkräftemangel zu begegnen, z. B. über die Förderung von An- und Ungelernten,
- die Arbeitgeberattraktivität (z. B. für Frauen) zu erhöhen.



Dieses Angebot ist für Sie kostenlos – das Projekt wird im Rahmen der Initiative „Fachkräfte sichern“ gefördert. Das Projekt ist am 01. September 2018 gestartet, somit steht Ihnen ein Team ausgewiesener Expertinnen und Experten der Personal- und Organisationsentwicklung ab sofort zur Verfügung. Das Projekt wird von starken Partnern wie der Wirtschaftsförderung, DGB IHK, HWK und dffw unterstützt.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Kontaktieren Sie uns!

### Prospektiv GmbH

Kleppingstraße 20  
44135 Dortmund  
Telefon: 0231 / 55 69 76-0  
Fax: 0231 / 55 69 76-30  
E-Mail: [info@prospektiv.de](mailto:info@prospektiv.de)

### Ansprechpartnerin:

Julia Beer  
Telefon: 0231 / 55 69 76 – 19  
Mail: [beer@prospektiv.de](mailto:beer@prospektiv.de)

### Soziale Innovation GmbH

Hörder Rathausstraße 28  
44263 Dortmund  
Telefon: 0231 / 88 08 64 - 0  
Fax: 0231 / 88 08 64 – 29  
E-Mail: [info@soziale-innovation.de](mailto:info@soziale-innovation.de)

### Ansprechpartnerin:

Ella Ulrich  
Telefon: 0231 / 88 08 64 - 17  
E-Mail: [ulrich@soziale-innovation.de](mailto:ulrich@soziale-innovation.de)

---

## Das Angebot im Projekt für Unternehmen

Wir wollen uns nach Ihren konkreten betrieblichen Anforderungen richten. Darum entwickeln wir mit Ihnen einen individuellen Handlungsplan für Ihr Unternehmen und setzen ihn gemeinsam um.

Unser Angebot an Sie umfasst dabei unter anderem:

### ⇒ Organisations- und Personalentwicklung

---

- Rekrutierung und Arbeitgeberattraktivität
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Leitbildentwicklung
- Veränderungsmanagement
- Innovationsmanagement
- Stellen – und Kompetenzprofile
- Wissensmanagement
- Neue Arbeitsformen
- Gesundheitsmanagement
- Chancen der Digitalisierung für Frauen

### ⇒ Schulungen und Workshops

---

- Kommunikation (auch in Zeiten der Digitalisierung)
- Selbst- und Zeitmanagement
- Zusammenarbeit (z. B. in Teams, agiles Arbeiten)
- Motivation
- Fehlermanagement
- Führung (z. B. Gesund Führen, Vom Kollegen/-in zur Führungskraft, Frauen in Führung)
- Projektmanagement
- Umgang mit Stress und Nutzung von persönlichen Ressourcen
- Gesundheitstraining
- Konfliktmanagement
- Teamentwicklung
- Diversität und Gleichstellung

## Wie können Sie mitmachen?

Die Teilnahme am Projekt ist für Sie kostenlos. Sie müssen lediglich aus der Region Dortmund kommen und Personal für die von uns durchgeführten Workshops und Schulungen freistellen. Es besteht die Möglichkeit von einer exklusiven Betreuung als Pilotunternehmen zu profitieren. Als weitere Möglichkeit können Sie auch einfach und unkompliziert an den im Projekt durchgeführten Schulungen teilnehmen.

Eine Übersicht über die Möglichkeiten des Projektes gibt Ihnen die folgende Übersicht:

### Exklusiv für Pilotunternehmen

- ✓ Intensive Betreuung und Begleitung über maximal 1 ½ Jahre durch das Projektteam
- ✓ Betriebliche Bedarfsermittlung
- ✓ Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Handlungsplans
- ✓ Workshops und Schulungen Inhouse und nach Bedarf
- ✓ Themen können z. B. Prozessgestaltungen, Führungskultur oder die Identifikation von zukünftigen Kompetenzen sein.
- ✓ Einführung von betrieblichen „Projektlotsen“ für die Projektorganisation und Fortführung der Aktivitäten nach Projektende im Unternehmen.

### Alle teilnehmenden Unternehmen

- ✓ einfache und unkomplizierte Teilnahme an den Workshops und Qualifizierungen.
  - ✓ Zugriff auf einen umfassenden Schulungskatalog erfahrener Partner.
    - ✓ Qualifizierung aller Zielgruppen im Unternehmen (Führungskräfte, Beschäftigte, An- und Ungelernte, Frauen etc.).
    - ✓ Erfahrungsaustausch mit anderen Unternehmen aus der Region und mit Arbeitsmarktakteuren wie der IHK oder ver.di.