

Nachfolgerinnen im Fokus

Unter dem Motto „Voneinander lernen – miteinander wachsen“ gründet sich am 28. Februar 2022 eine Netzwerk-Peergroup für Nachfolgerinnen.

Ein Drittel aller Unternehmerinnen und Unternehmer ist älter als 55 Jahre. Die Übergabe des eigenen Unternehmens wird somit in nicht allzu ferner Zukunft ein Thema sein. Doch Nachfolgerinnen und Nachfolger werden schon jetzt händelringend gesucht: Laut einer Studie der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) stehen allein bis 2022 rund 260.000 Unternehmensübergaben in Deutschland an. Der Anteil der Frauen unter den externen Übernahmen ist gering.

Um Nachfolgerinnen zu unterstützen und stärker in den Fokus zu rücken, möchte die Informations- und Servicestelle Unternehmensnachfolge für Frauen 2022 eine Netzwerk-Peergroup für Nachfolgerinnen in Nordrhein-Westfalen aufbauen.

Denn ein fertiges Unternehmen zu übernehmen, bietet nicht nur große Chancen, sondern ist auch eine ganz besondere Herausforderung. Externe Nachfolgerinnen haben in der Regel eine Menge Geld in die Hand genommen und sind von heute auf morgen Chefin eines bestehenden Teams geworden. Gleichzeitig weht der Geist des Vorgängers oder der Vorgängerin



Eva-Maria Siuda moderiert die Netzwerkgruppe.

Foto: Informations- und Servicestelle Unternehmensnachfolge für Frauen

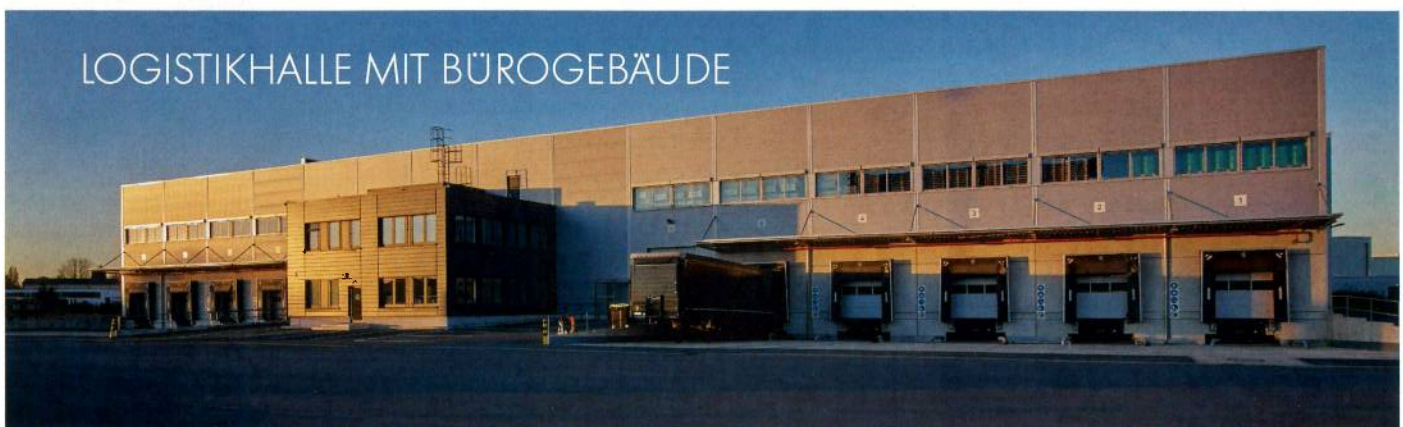
noch durch das Unternehmen. Zudem müssen die frisch gebackenen Chefinnen einen behutsamen Wandel im Unternehmen in die Wege leiten und dabei manchmal auch unliebsame Entscheidungen treffen und durchsetzen.

In der Netzwerk-Peergroup für Nachfolgerinnen kommen bis zu sechs Unternehmerinnen zusammen, die ebenfalls einen Betrieb übernommen haben, um die eigenen Erfahrungen zu reflektieren und sich persönlich und unternehmerisch weiterzu-

entwickeln. Im Zentrum stehen dabei die tagesaktuellen unternehmerischen Fragen der Nachfolgerinnen.

Moderiert wird die Gruppe von Unternehmensberaterin und Coach Eva-Maria Siuda. Sie sorgt durch die Moderation der Gruppe für einen strukturierten, inspirierenden Austausch. Nachfolgerinnen erfahren Unterstützung, erhalten Feedback und kreative Impulse aus der Gruppe, entwickeln Handlungsoptionen und Lösungen. Dabei profitieren Sie von den Erfahrungen der anderen und erweitern mit der Gruppe ihr persönliches Netzwerk. Das Konzept für die Netzwerk-Peergroup für ist angelehnt an die Ideen von Mastermind- oder Erfolgsteamgruppen und wird auf die Bedürfnisse der teilnehmenden Nachfolgerinnen zugeschnitten.

Geplant sind zunächst vierteljährliche Onlinetreffen über einen Zeitraum von einem Jahr. Es beginnt mit einem unverbindlichen Info- und Kennenlernermin am Montag, den 28. Februar 2022 in der Zeit von 17 bis 20 Uhr. Die Teilnahme ist kostenlos. Anmeldung unter kontakt@unternehmensnachfolge-frauen.de



LOGISTIKHALLE MIT BÜROGEBÄUDE



WWW.LEHDE.DE

**BERATUNG.
DIGITALE KONZEPTION.
DURCHFÜHRUNG.**

SO GEHT BAUEN HEUTE.

WIR BAUEN ZUKUNFT

Lehde