



Unsere  
Stars sind  
weiblich

# Frauen im Fokus

Innovative Wege zur Rekrutierung  
weiblicher Fachkräfte

Unternehmenstage 7. bis 29. Juni 2018

# Grußwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

250 Besucherinnen und Besucher bei 11 Veranstaltungen an 11 aufeinanderfolgenden Werktagen: Erstmals 2015 organisierte das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet die „Unternehmenstage“. An dieses erfolgreiche Format knüpft das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet mit den „Unternehmenstagen 2018“ an.

Die nordrhein-westfälische Landesregierung wird insbesondere kleine und mittlere Unternehmen beim Diversity Management und bei der Einführung einer lebensphasenorientierten Personalpolitik im Wege von Best-Practice-Dialogen unterstützen. Denn: Die Vereinbarkeit von Beruf & Familie, die Vereinbarkeit von Beruf und familienbedingten Unterbrechungen in der Erwerbszeit, so zu gestalten, dass unsere Unternehmerinnen und Unternehmer attraktive Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber bleiben und/oder werden, ist unverändert eine der großen Herausforderungen in der heutigen Arbeitswelt.

Gerade die „Unternehmenstage“ des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet mit zahlreichen Kooperationspartnerinnen und -partnern aus der regionalen Wirtschaft, Industrie und Handel ermöglichen in hervorragender Art und Weise, die Chancen und Potentiale einer lebensphasenorientierten Personalpolitik einer breiten Öffentlichkeit zugänglich zu machen.

Mehr denn je entfaltet die Fachkräftesicherung ihre Bedeutung für den aufschwingenden Wirtschaftsraum im Westfälischen Ruhrgebiet. Die Unterneh-

mens- und Branchenvielfalt, eine vielfältige Hochschullandschaft, attraktive Lebensräume von Großstädten bis eher ländlich geprägten Räumen mit dem Willen zum Aufbruch laden im Besonderen weibliche Fach- und Führungskräfte ein, das Westfälische Ruhrgebiet als Arbeits- und Lebensort zu entdecken.



**Ina Scharrenbach**

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet steht dabei als verlässliche Partnerin an der Seite der regionalen Wirtschaft. Denn mit Impulsen, die aus der Wirtschaft selbst kommen, können andere Unternehmerinnen und Unternehmer am besten davon überzeugt werden, dass weibliche Fach- und Führungskräfte ein Gewinn für jedes Unternehmen sind.

Ich bin mir sicher: Die „Unternehmenstage 2018“ sind - wie der Auftakt im Jahr 2015 - mit viel Herzblut und Leidenschaft organisiert und sie werden ein breites Spektrum an interessanten Themenfeldern aus dem Alltag der mitwirkenden Unternehmen der Öffentlichkeit und verschiedenen Zielgruppen präsentieren.

Dafür danken wir dem Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet und den regionalen Partnerinnen und Partnern aus der Wirtschaft: Sie ziehen an einem Strang in die richtige Richtung!

Viel Erfolg für die „Unternehmenstage 2018“!

Ministerin für Heimat, Kommunales, Bau und  
Gleichstellung des Landes Nordrhein-Westfalen

# Frauen im Fokus

Die Unternehmenstage 2018 zeigen innovative Wege zur Rekrutierung weiblicher Fachkräfte

Viele Unternehmen und Branchen klagen heute schon über Fachkräftemangel. Gleichzeitig sind in Dortmund, Hamm und im Kreis Unna weniger Frauen erwerbstätig als im Bundes- und Landesdurchschnitt.

Unter dem Motto „Fachkräfte sichern – Frauen fördern“ hat das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet (Competentia) verschiedene Projekte gestartet, um kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei zu unterstützen, bei der Suche nach Fachkräften Frauen in den Fokus zu rücken.

Im Rahmen der „Unternehmenstage 2018“ zeigen wir bei unseren neun Veranstaltungen innovative Wege zur Rekrutierung weiblicher Fachkräfte für kleine und mittlere Unternehmen. Dazu stellen uns Unternehmen und Institutionen aus der Region ihre Räume zur Verfügung.

Wir wünschen Ihnen unterhaltsame Stunden und viele interessante Erkenntnisse!

Alle Veranstaltungen der „Unternehmenstage 2018“ sind für Sie kostenfrei. Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt. Eine Anmeldung ist daher erforderlich.

*Ihr Competentia-Team*

# Angebote auf einen Blick

- 1** 07.Juni | 14.00–17.00 Uhr  
**Führungsaufgabe: Beruf und Angehörigenpflege**  
Ort: Bären-Apotheke, Selm
- 2** 12.Juni | 15.00–17.30 Uhr  
**PerMenti – Integration geflüchteter Fachkräfte**  
Ort: Continentale Versicherungsbund, Dortmund
- 3** 13.Juni | 10.00–13.00 Uhr  
**Imageförderung durch Prädikate – TEQ**  
Ort: VOLKSWOHL BUND Versicherungen, Dortmund
- 4** 19.Juni | 15.00–17.00 Uhr  
**Agiles Arbeiten in autonomen Teams**  
Ort: Zalando Payments GmbH, Dortmund
- 5** 20.Juni | 14.00–17.00 Uhr  
**Umwandlung von Minijobs**  
Ort: Jobcenter, Dortmund
- 6** 21.Juni | 14.00–17.00 Uhr  
**Chancen der Digitalisierung für Frauen**  
Ort: Busemann GmbH, Bergkamen
- 7** 26.Juni | 14.30–17.30 Uhr  
**Stress nehmen – Gesundheit fördern**  
Ort: Himpe AG, Kamen
- 8** 28.Juni | 14.30–17.30 Uhr  
**Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit**  
Ort: LÜNTEC Ufo, Lünen
- 9** 29.Juni | 10.00–13.00 Uhr  
**Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung**  
Ort: Stadtwerke Schwerte



1

## Vereinbarkeit von Beruf und Pflege als Führungsaufgabe

### Familienbewusste Personalpolitik

Immer häufiger müssen Beschäftigte neben ihrem Job Angehörige versorgen und pflegen. Um diese Lebensphase zu meistern, sind Personalverantwortliche und Führungskräfte gefragt. Wie können sie dazu beitragen, Leistungsfähigkeit, Motivation und Zufriedenheit zu erhalten? Was können sie tun, um pflegende Fachkräfte zu binden? Wie kann der Betrieb zu einem guten Umfeld für Betroffene werden? Referentin Regina Held vom Verbund für Unternehmen & Familie e. V. liefert Hintergrundwissen zum Thema Pflege und Fürsorgeverantwortung und zeigt erprobte Praxisbeispiele aus Unternehmen.

### Ihre Gastgeberin

Nur wer Spaß und Freude an seiner Arbeit hat, kann Kunden begeistern, sagt Heidi Eiberger. Sie gründete vor 25 Jahren ihre erste Bären-Apotheke in Selm und hat heute vier Filialen. Deutschlandweit haben sich 23 eigenständige Apotheken dem Bären-Konzept angeschlossen.

**Donnerstag, 7. Juni | 14.00–17.00 Uhr**  
**Bären-Apotheke am Selmer Zentrum (1. OG)**  
**Kreisstraße 59-61, 59379 Selm**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten bei Marina Hinrichs an: [m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de)



# Integration von qualifizierten geflüchteten Frauen

2

## PerMenti – Dortmunder Mentoringprojekt

Das Dortmunder Mentoringprojekt PerMenti unterstützt gut qualifizierte geflüchtete Frauen bei der beruflichen Integration. In Hospitationen und Praktika lernen sie das Arbeitsleben in Deutschland kennen und werden bis zur erfolgreichen Bewerbung begleitet. Dr. Monika Goldmann von PerMenti berichtet über das Projekt. Unternehmen berichten, wie sie im Rahmen dieses Projektes syrische qualifizierte Fachkräfte gewonnen haben und die neuen syrischen Mitarbeiterinnen berichten von ihren Erfahrungen. Dabei wird gezeigt, wie kleine und mittlere Unternehmen erfolgreich an dem Projekt teilnehmen können.

## Ihre Gastgeberin

Die Continentale hat bei diesem Projekt Hospitationsplätze angeboten und im Anschluss qualifizierte Fachkräfte gewonnen. Unter dem Dach der Continentale haben sich verschiedene Versicherer zu einem Verbund zusammengeschlossen.

**Dienstag, 12. Juni | 15.00–17.30 Uhr**  
**Continentale Versicherungsbund a.G.**  
**Ruhrallee 92, 44139 Dortmund**

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten online an: [www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html](http://www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html)





## Neuer Schwung in prämierten Unternehmen durch TEQ

### TOTAL E-QUALITY Netzwerkveranstaltung

Jedes Unternehmen benötigt gute und motivierte Beschäftigte. Auszeichnungen und Prädikate helfen beim Wettbewerb um die besten Köpfe. Das TEQ-Prädikat erlaubt den Blick von außen und bewertet gute, ausbaufähige Personalstrategien und ist auch für kleine und mittlere Unternehmen bestens geeignet. Das Netzwerktreffen TOTAL E-QUALITY ermöglicht einen inspirierenden Austausch von Best-Practice-Beispielen bereits prämierter Unternehmen und denen, die Interesse an TOTAL E-QUALITY haben. In einem World Café tauschen sich Unternehmen über ihre Erfahrungen aus und lernen das Prädikat näher kennen.

### Ihr Gastgeber

Der VOLKSWOHL BUND ist ein regionaler Arbeitgeber in Dortmund. 58 Prozent der Beschäftigten sind weiblich. Das Unternehmen bietet seit 1919 Versicherungslösungen.

**Mittwoch, 13. Juni | 10.00–13.00 Uhr**  
**VOLKSWOHL BUND Versicherungen**  
**Südwall 37-41, 44137 Dortmund**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten online an: [www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html](http://www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html)







# Autonome Teams – Das Arbeiten der Zukunft

Leadership Style: Team Autonomy

4

Das Netzwerk Campus&Company trifft sich im Rahmen der Unternehmenstage am Dortmunder Standort der Zalando Payments GmbH. Netzwerkmitglieder und Interessierte erhalten Einblicke in die neue Art der Führung und Organisation von Beschäftigten. Maïke Kuhnert von Zalando Payments berichtet aus der Praxis, wie autonome Teams mit dem Leadership Style arbeiten und warum kleine und mittlere Unternehmen damit hochspezialisierte Fachkräfte gewinnen können. Am Ende der Veranstaltung steht eine Unternehmensführung durch den Standort am Phoenix-See.

## Ihre Gastgeberin

Die Zalando Payments GmbH kümmert sich um den Zahlungsverkehr beim Online-Shopping. Hier werden innovative Lösungen entwickelt, um nutzerfreundliches Einkaufen bei der Online-Plattform Zalando zu ermöglichen.

**Dienstag, 19. Juni | 15.00–17.00 Uhr**  
**Zalando Payments GmbH**  
**Hörder Hafenstraße 1-3, 44263 Dortmund**

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten online an: [www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html](http://www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html)





## Von Mini zu Maxi – Umwandlung von Minijobs Fachkräfte in der Gesundheitsbranche

Wie können Betriebe bei der Umwandlung eines Minijobs in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung punkten? Das Jobcenter Dortmund und die Soziale Innovation GmbH stellen Ihnen Beispiele aus kleinen und mittleren Unternehmen vor, bei denen die Umwandlung funktioniert hat. Dabei zeigen sie, welche Hindernisse im Betrieb aus dem Weg geräumt wurden und mit welchen Argumenten die Mitarbeiterinnen überzeugt werden konnten. Dazu werden Zahlen und Fakten aus einer Befragung in der Gesundheitsbranche des Westfälischen Ruhrgebietes geliefert, die im Auftrag des Kompetenzzentrums durchgeführt wurde.

### Ihr Gastgeber

Das Jobcenter Dortmund berät im Rahmen seiner Initiative „Mehrwert schaffen – Minijobs umwandeln“ Arbeitgebende über die Vorteile, die dem Unternehmen aus der Umwandlung einer geringfügigen Stelle in einen Voll- oder Teilzeitarbeitsplatz entstehen.

**Mittwoch, 20. Juni | 14.00–17.00 Uhr**  
**Jobcenter Dortmund, Raum 4.145**  
**Steinstraße 39, 44147 Dortmund**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten online an: [www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html](http://www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de/unternehmenstage.html)



# Chancen der Digitalisierung für weibliche Fachkräfte

6

## Innovative Arbeits- und Führungsmodelle

Der digitale Wandel verändert die Arbeitswelt. Viele Tätigkeiten und ganze Berufsfelder stehen vor radikalen Neuerungen. Digitalisierung ermöglicht aber auch innovative Arbeitsformen, neue Führungsmodelle und bietet Chancen für die Flexibilisierung und Mobilität von Arbeit. Was bedeutet das für weibliche Fachkräfte? Wie können KMU davon profitieren? Im Workshop erhalten Sie Anregungen, wie Sie Ihr Unternehmen für den digitalen Wandel fit machen und dabei weibliche Fach- und Führungskräfte fördern können. Der Workshop wird vom Dortmunder Forschungs- und Beratungsinstitut Prospektiv GmbH durchgeführt.

## Ihre Gastgeberin

Die Busemann GmbH hat sich in den vergangenen 40 Jahren zu einem der führenden Hersteller für Wassereis und Popcorn in Europa entwickelt. Das familienbewusste Unternehmen hat rund 100 – überwiegend weibliche – Beschäftigte.

**Donnerstag, 21. Juni | 14.00–17.00 Uhr**

**Busemann GmbH**

**Friedhofstraße 28, 59192 Bergkamen**

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten bei Marina Hinrichs an: [m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de)





## Stress nehmen – Gesundheit fördern

### Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Wie können Sie betriebliches Gesundheitsmanagement als Basis für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nutzen? In dem Workshop für KMU zeigt Ihnen die Referentin Britta Lohse, wie Sie erfolgreich und gesund führen. Themen sind die familienfreundliche Arbeitswelt im Unternehmen, das betriebliche Gesundheitsmanagement als strategischer Erfolgsfaktor sowie als Basis für Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ziel ist es, gesundheitsfördernde Einzelmaßnahmen sinnvoll miteinander zu vernetzen und deren Auswirkungen auf die Gesundheit der Beschäftigten messbar zu machen.

### Ihre Gastgeberin

Die Himpe AG ist seit mehr als 50 Jahren Spezialistin in der Messgeräte- und Prüftechnik. Mit individuellen Lösungen und Sonderanfertigungen agiert das Unternehmen weltweit. Die Gesundheit der Beschäftigten liegt dem Unternehmen am Herzen.

**Dienstag, 26. Juni | 14.30–17.30 Uhr**

**Himpe AG**

**Hemsack 27, 59174 Kamen**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten bei Marina Hinrichs an: [m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de)





# Außerirdisch? Oder einfach familiengerecht

## Prämierte Unternehmenskultur

8

Wie kann eine ganzheitliche Unternehmenskultur aussehen, die den Menschen in den Fokus stellt? Wie wirkt sich das im Unternehmen aus? Antworten auf diese Fragen erhalten Sie bei der MAXIMAGO GmbH. Familienfreundlichkeit, Gesundheitsförderung und Chancengleichheit tragen hier zur Motivation und Leistungsbereitschaft der Beschäftigten bei und wurden mehrfach prämiert, z. B. mit dem TEQ-Prädikat. Im Workshop wird u. a. gezeigt, dass eine Zertifizierung der Firmenphilosophie kein Hexenwerk ist und wie diese erfolgreich für die Personalwerbung genutzt werden kann.

## Ihre Gastgeberinnen

Das IT-Unternehmen MAXIMAGO GmbH ist in zehn Jahren zu einem innovationstreibenden Softwarehersteller mit 50 Mitarbeitenden gewachsen. Veranstaltungsort ist das futuristische Colani-Ei auf dem Förderturm der LÜNTEC-Technologiezentrum Lünen GmbH.

**Donnerstag, 28. Juni | 14.30–17.30 Uhr**  
**LÜNTEC Ufo**  
**Am Brambusch 24, 44536 Lünen**

## Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten bei Marina Hinrichs an: [m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de)



## Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung

Wettbewerbsvorteil Familienfreundlichkeit

Fachkräfte zu halten und zu binden ist eine der größten Herausforderungen für Unternehmen. Dass dabei die Betriebe punkten, die ihren Beschäftigten konkrete Lösungen im Bereich der Vereinbarkeit bieten, ist längst kein Geheimnis mehr. Seit Jahren setzen sich Schwerter Unternehmen dafür ein, ihren Beschäftigten eine passgenaue Kinderbetreuung anzubieten. Nun ist der Bau einer Kindertageseinrichtung mit Belegplätzen auch für kleine und mittlere Unternehmen geplant. Wie betriebliche Kinderbetreuung funktionieren kann, wird anhand des „Kinderhaus Rasselbande für Schwerte“ erläutert.

### Ihre Gastgeberin

Die Stadtwerke Schwerte sind Teil des Unternehmensnetzwerkes, das sich seit Jahren zusammen mit kleinen und mittleren Unternehmen für eine gemeinsame betrieblich unterstützte Kinderbetreuung in Schwerte einsetzt.

**Freitag, 29. Juni | 10.00–13.00 Uhr**

**Stadtwerke Schwerte**

**Liethstraße 32 - 36, 58239 Schwerte**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich unter Angabe der Veranstaltung und Ihrer Kontaktdaten bei Marina Hinrichs an: [m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de](mailto:m.hinrichs@wfg-kreis-unna.de)

„Business ist  
nichts anderes  
als ein Knäuel  
menschlicher  
Beziehungen.“

Lee Iacocca

*US-amerikanischer Manager*



# Über uns

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet hat sich zum Ziel gesetzt, die berufliche Chancengleichheit von Frauen zu fördern. Ein wichtiger Ansatzpunkt liegt darin, kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in der Region dabei zu unterstützen, die Potenziale von Frauen optimal zu nutzen. Dafür haben wir uns folgende Schwerpunkte vorgenommen:

- Kleine und mittlere Unternehmen auf der Suche nach Fach- und Nachwuchskräften unterstützen
- Mit kleinen und mittleren Unternehmen familienbewusste Personalpolitik aufbauen
- Kleine und mittlere Unternehmen der Gesundheitsbranche beim Umwandeln von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen begleiten
- Innovative Potenziale von Frauen in kleinen und mittleren Unternehmen fördern
- Qualifizierte geflüchtete Frauen mit kleinen und mittleren Unternehmen zusammenbringen

## Unser Team

Ursula Bobitka (Projekt-Koordination, Dortmund), Anke Jauer (Kreis Unna), Barbara Hauenstein (Dortmund), Matthias Müller (Kreis Unna), Ina Keppler (Dortmund), Marina Hinrichs (Kreis Unna), Sabine Sudhaus (Dortmund).  
(v.l.n.r. in der Bildeiste oben)





# Veranstalterin

## Competentia

Kompetenzzentrum Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet

### Ansprechpartnerin in Dortmund

Ursula Bobitka

Wirtschaftsförderung Dortmund

Ostwall 60

44122 Dortmund

Telefon 0231 50-22 608

E-Mail [competentia@stadtdo.de](mailto:competentia@stadtdo.de)

Stadt Dortmund  
Wirtschaftsförderung



### Ansprechpartnerin im Kreis Unna

Anke Jauer

Wirtschaftsförderungsgesellschaft  
für den Kreis Unna mbH

Friedrich-Ebert-Straße 19

59425 Unna

Telefon 02303 27-40 90

E-Mail [competentia.jauer@wfg-kreis-unna.de](mailto:competentia.jauer@wfg-kreis-unna.de)



## Weitere Infos

[www.competentia.nrw.de/Westfaelisches\\_Ruhrgebiet](http://www.competentia.nrw.de/Westfaelisches_Ruhrgebiet)

## Unsere Partnerinnen und Partner

Die Unternehmenstage führen wir in Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer zu Dortmund sowie mit der Handwerkskammer Dortmund durch.





Wenn wir nicht zusammenarbeiten, werden wir für unsere Probleme keine Lösung finden.

Dalai Lama

# Impressum

## Herausgeberin:

Competentia – Kompetenzzentrum  
Frau & Beruf Westfälisches Ruhrgebiet

## In Trägerschaft von:

Wirtschaftsförderung Dortmund  
Töllnerstraße 9–11, 44122 Dortmund  
[www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de](http://www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de)

Wirtschaftsförderungsgesellschaft  
für den Kreis Unna mbH  
Friedrich-Ebert-Straße 19, 59425 Unna  
[www.wfg-kreis-unna.de](http://www.wfg-kreis-unna.de)

## Redaktion:

Anke Jauer (Verantwortlich), Ursula Bobitka,  
Barbara Hauenstein, Ina Keppler, Matthias Müller

## Bildnachweise:

Titel ©Jeanette Dietl / Fotolia.de; S.3 ©MHKBG 2017 / F. Berger; S.6 Foto des Unternehmens; S.7 Wirtschaftsförderung Dortmund / Dagmar Milbradt; S.8 TEQ / Thomas Range; S.9 Wirtschaftsförderung Dortmund / Sarah Rauch, S.10 Wirtschaftsförderung Dortmund / Ursula Dören; S.11 ©Antonioguillen / Fotolia.de; S.12 ©fizkes / Fotolia.de; S.13 commons.wikimedia.org / Frank Vincentz; S.14 ©RioPatuca Images / Fotolia.de; S.16/17 Competentia / Gabriele Protze; S.18 ©FotolEdhar / Fotolia.de

## Realisierung:

punktum Marketing & Kommunikation, Dortmund

## Auflage:

2.500 Stück Mai 2018

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf wird gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales,  
Bau und Gleichstellung  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
*Investition in unsere Zukunft*  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

Träger des Kompetenzzentrums Frau & Beruf  
Westfälisches Ruhrgebiet

Wirtschaftsförderung Dortmund  
Ostwall 60, 44122 Dortmund  
Telefon 0231 50-22 608

Stadt Dortmund  
Wirtschaftsförderung



Wirtschaftsförderungsgesellschaft  
für den Kreis Unna mbH  
Friedrich-Ebert-Str. 19, 59425 Unna  
Telefon 02303 27-4790

**WFG**  
Wirtschaftsförderung Kreis Unna

[www.competentia.nrw.de/Westfaelisches\\_Ruhrgebiet](http://www.competentia.nrw.de/Westfaelisches_Ruhrgebiet)